



NYF lønnsundersøkelsen 2022

Av Hans Thore Smedbold, leder Norsk Yrkeshygienisk Forening

Årets lønnsundersøkelse tyder på at yrkeshygieniker som gruppe ser ut til å følge den generelle lønnsutviklingen i samfunnet. Det er imidlertid store forskjeller. Ikke-sertifiserte yrkeshygienikere med lang ansiennitet ser ut til å ha en dårligere lønnsutvikling enn sine yngre kolleger og kolleger som er sertifisert. Den gjennomsnittlige årsinntekten for kvinnelige yrkeshygienikere er fortsatt lavere enn for menn.

NYF har tidligere presentert lønnsundersøkelser gjennomført blant sine medlemmer i Yrkeshygienikeren (Yrkeshygienikeren nr. 3-4, 2010, nr. 1, 2012 og nr. 2, 2017). Resultatene fra årets undersøkelse er også sett i lys av de tidligere undersøkelsene.

I våre lønnsundersøkelser er medlemmene bedt om å oppgi brutto årslønn pr 31.12. siste år, samt verdi av eventuelle tillegg (naturalia). I tillegg til lønn, ble medlemmene i denne undersøkelsen blant annet spurt om utdanning, antall år med relevant praksis, kjønn, hvorvidt de var sertifiserte og om de arbeider i privat eller offentlig sektor. Det ble også spurt om hvilke midler arbeidsgiver stiller til rådighet for faglig oppdatering og videreutvikling. Undersøkelsen er nå gjentatt med lønnsdata pr 31.12.2021. For innsamling av data ble Google Skjema benyttet, som er en gratisjeneste fra Google. Undersøkelsen ble gjennomført i tidsrommet 01.03 – 31.03.

Tabell 1: Bruttolønn for lønnsundersøkelsene 2010, 2012, 2017 og 2021 (gjennomsnitt, minimum, maksimum og 25-, 50- og 75-kvartiler).

| Brutto årslønn (ved 100 % stilling) | | 2010 | 2012 | 2017 | 2021 |
|-------------------------------------|--------------|---------|-----------|-----------|-----------|
| | N | 195 | 162 | 192 | 117 |
| | Gjennomsnitt | 521 651 | 558 841 | 642 245 | 749 207 |
| | Minimum | 157 000 | 360 000 | 360 000 | 480 000 |
| | Maximum | 986 000 | 1 200 000 | 1 850 000 | 1 468 170 |
| Kvartiler | 25 | 431 000 | 460 500 | 532 000 | 642 000 |
| | 50 | 485 000 | 510 500 | 600 000 | 700 000 |
| | 75 | 600 000 | 620 000 | 697 925 | 801 500 |

Det ble sendt ut tre påminnelser. Resultatene ble bearbejdet i IBM SPSS v. 27.

Gjennomsnittlig bruttolønn fra lønnsundersøkelsene i 2010, 2012, 2017 og 2021 er vist i Tabell 1, i tillegg er minimum, maksimum og 25-, 50- og 75-percentilen tatt med.

Basert på disse fire lønnsundersøkelsene kan det virke som om lønnsutviklingen i snitt for yrkeshygieniker siden 2012 har vært omtrent som gjennomsnittet (se Figur 1). I figuren er også tall for NITO privat og NITO stat tatt med. Det er imidlertid svært store variasjoner i lønnsnivået. De som tjener mest, tjener opptil tre/fire ganger mer enn de med lavest lønn.



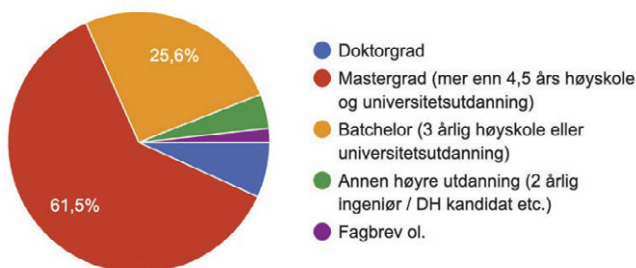
Figur 1: Lønnsutvikling blant yrkeshygieniker (NYF) og NITO gjennomsnitt for hhv privat og offentlig.

Beskrivelse av de som svarte

Undersøkelsen var frivillig og totalt 117 personer deltok i undersøkelsen, dette utgjør om lag 1/3 av 363 medlemmer av foreningen. Det ble i undersøkelsen bedt om å oppgi verdi på tillegg/naturalia. Et høyt antall deltakere unnlot imidlertid å oppgi informasjon i denne posten og opplysningene er derfor utelatt i denne oppsummeringen.

Antall kvinner og menn som besvarte undersøkelsen var henholdsvis 82 kvinner (70%) og 35 menn (30%). Dette er omtrent samme fordeling som i NYFs medlemsmasse (65% vs. 35%). I undersøkelsen ble det også spurt om utdanning og ansiennitet. Figur 2 viser fordelingen av utdanning blant de som har svart på lønnsundersøkelsen.

1: Hvilken basisutdanning har du (nivå)? 117 svar

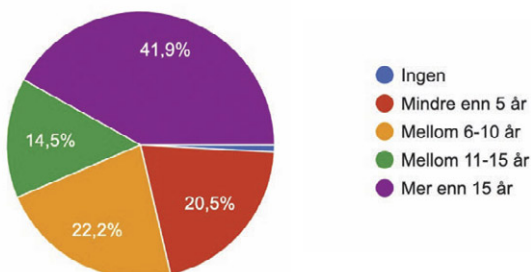


Figur 2: Utdanningsnivå.

Blant de som svarte på undersøkelsen hadde 69 % mastergrad eller høyere utdanning. Utdanningsnivå var tilnærmet likt fordelt mellom kvinner og menn, men med en noe høyere andel med en bachelor grad og en doktor grad blant kvinner enn menn. De eldste som besvarte undersøkelsen var ferdig utdannet i 1966, men også noen nyutdannede deltok i undersøkelsen.

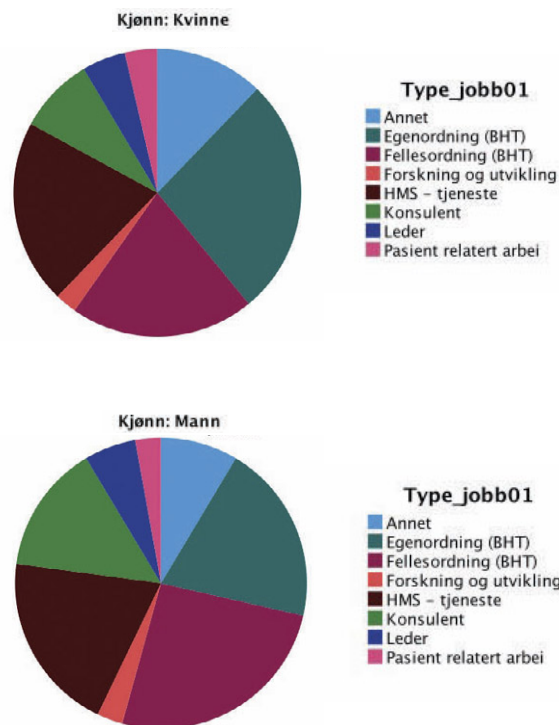
I undersøkelsen ble det også spurt om arbeidserfaring som yrkeshygieniker (se Figur 3). Av de som svarte hadde 55% mer enn 10 års erfaring.

4: Relevant praksis (antall år arbeidet som yrkeshygieniker) 117 svar



Figur 3: Antall år som yrkeshygieniker.

På spørsmål om hva som mest kjennetegner ditt arbeid svarer 47% at de jobber i BHT (egen ordning eller fellesordning) og fordelingen av oppgaver / type arbeid mellom kvinner og menn ganske lik (Figur 4). I undersøkelsen manglet kategorier for f.eks. «Tilsynsarbeid» og «Miljørettet helsevern». Disse antas å ha svart «Annet».



Figur 4: Hva beskriver best ditt arbeid blant hhv kvinner og menn.

Blant de 117 som har svart på undersøkelsen var det 37 (32%) som er sertifisert yrkeshygienikere som besvarte undersøkelsen. Dette er hele 45% av det totale antall sertifiserte yrkeshygienikere. Av disse oppgir elleve å jobbe i HMS avdeling / egen ordning, åtte i fellesordning og atten innen tilsyn, forskning og undervisning og spesialist helsetjeneste.

Lønn og Utdanning

Tabell 2 viser lønnsnivå fordelt etter utdanning og antall år med yrkeshygienisk praksis. På grunn av et lite utvalg har utdanningsnivå blitt slått sammen til to hovedkategorier «Bachelor (eller lavere)» og «Mastergrad (eller høyere)». Tallene viser en svakere lønnsutvikling blant de med «bachelor eller lavere» versus de med «mastergrad eller høyere» utdanning.

Tabell 2: Bruttolønn fordelt på type utdanning og år praksis som yrkeshygieniker (gjennomsnitt, minimum og maksimum).

| År praksis som yrkeshygieniker | | Bachelor eller lavere | Mastergrad eller høyere |
|--------------------------------|--------------|-----------------------|-------------------------|
| Mindre enn 5 år | N | 8 | 17 |
| | Gjennomsnitt | 655 750 | 662 890 |
| | Minimum | 480 000 | 510 000 |
| | Maksimum | 780 000 | 980 000 |
| Mellom 6-10 år | N | 6 | 20 |
| | Gjennomsnitt | 689 909 | 692 850 |
| | Minimum | 552 000 | 561 000 |
| | Maksimum | 830 000 | 890 000 |
| Mellom 11-15 år | N | 7 | 10 |
| | Gjennomsnitt | 695 935 | 770 800 |
| | Minimum | 600 000 | 610 000 |
| | Maksimum | 849 000 | 1 050 000 |
| Mer enn 15 år | N | 16 | 33 |
| | Gjennomsnitt | 691 357 | 894 072 |
| | Minimum | 617 000 | 500 000 |
| | Maksimum | 849 720 | 1 468 170 |



Lønn og Kjønn

Det er fortsatt betydelige lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, og tall fra undersøkelsen tyder på at forskjellen øker. Den gjennomsnittlige lønnsforskjellen mellom kvinner og menn var i 2011, 2016 og 2021, hhv. 38 000, 84 000 og 69 000 (se Tabell 3).

Tabell 3: Lønnsnivå og kjønn. Bruttolønn fordelt på kvinner og menn (gjennomsnitt, minimum, maksimum og 25-, 50- og 75-kvartiler).

| Brutto årslønn pr. 31.12.21 (ved 100 % stilling) | | Kvinner | Menn |
|---|--------------|-----------|-----------|
| | N | 82 | 35 |
| | Gjennomsnitt | 731 443 | 790 824 |
| | Minimum | 480 000 | 500 000 |
| | Maksimum | 1 468 170 | 1 377 000 |
| Kvartiler | 25 | 637 500 | 650 000 |
| | 50 | 697 150 | 730 000 |
| | 75 | 782 500 | 869 100 |



Lønn i Privat vs. Offentlig sektor

I undersøkelsen oppgir 65% at de jobber i privat sektor, mens 35% oppgir at de jobber i offentlig sektor (kommune, fylke, stat og offentlige foretak). Lønnsforskjellene er i snitt 73 000 mellom ansatte i privat og offentlig sektor. I Tabell 4 er tallene splittet opp etter ansiennitet. Det ser ut til at erfaring verdsettes høyere i privat enn i offentlig sektor.

Tabell 4: Bruttolønn fordelt på offentlig og privat sektor og år praksis som yrkeshygieniker (gjennomsnitt, minimum og maksimum).

| År praksis som yrkeshygieniker | | Sektor | |
|--------------------------------|--------------|------------------|---------------|
| | | Offentlig (n=37) | Privat (n=80) |
| Mindre enn 5 år | N | 3 | 22 |
| | Gjennomsnitt | 642 667 | 663 051 |
| | Minimum | 575 000 | 480 000 |
| | Maksimum | 702 000 | 980 000 |
| Mellom 6-10 år | N | 9 | 17 |
| | Gjennomsnitt | 665 444 | 706 321 |
| | Minimum | 561 000 | 552 000 |
| | Maksimum | 730 000 | 890 000 |
| Mellom 11-15 år | N | 7 | 10 |
| | Gjennomsnitt | 726 000 | 749 755 |
| | Minimum | 610 000 | 600 000 |
| | Maksimum | 930 000 | 1 050 000 |
| Mer enn 15 år | N | 18 | 31 |
| | Gjennomsnitt | 713 812 | 894 111 |
| | Minimum | 606 734 | 500 000 |
| | Maksimum | 899 800 | 1 468 170 |



Lønn og Type jobb

Bruttolønn fordelt på type arbeid og år praksis som yrkeshygieniker (gjennomsnitt, minimum og maksimum) er vist i Tabell 5. I spørreskjemaet måtte man oppgi hva som var mest beskrivende for sitt arbeid. På grunn av små utvalg er «Ledelse», «Forskning og utvikling» «Konsulent» og «Pasientutredning» blitt slått sammen med «Annet».

Tabell 5: Bruttolønn fordelt på type arbeid og år praksis som yrkeshygieniker (gjennomsnitt, minimum og maksimum).

| År praksis som yrkeshygieniker | | Tilsyn, Miljørettet helsevern, F&U, Ledere, Pasientutredning, Konsulent m.m. | Egenordning (BHT) | Fellesordning (BHT) | HMS-tjeneste |
|--------------------------------|--------------|--|-------------------|---------------------|--------------|
| | | N | 4 | 8 | 9 |
| Mindre enn 5 år | Gjennomsnitt | 684 250 | 642 250 | 599 000 | 812 282 |
| | Minimum | 515 000 | 565 000 | 480 000 | 510 000 |
| | Maksimum | 970 000 | 730 000 | 750 000 | 980 000 |
| | N | 5 | 9 | 5 | 7 |
| Mellom 6-10 år | Gjennomsnitt | 744 800 | 696 384 | 662 400 | 670 429 |
| | Minimum | 561 000 | 620 000 | 552 000 | 608 000 |
| | Maksimum | 890 000 | 830 000 | 750 000 | 780 000 |
| | N | 5 | 2 | 5 | 5 |
| Mellom 11-15 år | Gjennomsnitt | 811 800 | 655 000 | 680 510 | 761 600 |
| | Minimum | 620 000 | 650 000 | 600 000 | 610 000 |
| | Maksimum | 1 050 000 | 660 000 | 771 000 | 926 000 |
| | N | 24 | 10 | 7 | 8 |
| Mer enn 15 år | Gjennomsnitt | 886 322 | 842 440 | 711 421 | 736 250 |
| | Minimum | 606 734 | 670 000 | 626 750 | 500 000 |
| | Maksimum | 1 468 170 | 1 200 000 | 869 100 | 1 150 000 |

Lønn og Sertifisering

Årets lønnsundersøkelse viser at gjennomsnittlig årsinntekt er ca. 150 000 høyere for sertifiserte yrkeshygienikere sammenlignet med dem som ikke er sertifisert. Dette er det samme som i 2017. For de 50% i midten av lønnsmassen (25-75 persentilen (IQR)) er spredningen i lønn for sertifiserte 710 000 - 950 000, mens for ikke-sertifiserte 610 000 - 740 000. De sertifiserte yrkeshygienikerne som har svart har imidlertid i snitt vesentlig lenger erfaring enn de som ikke er sertifisert. En slik direkte sammenligning må derfor tolkes med noe forsiktighet.

Tabell 6: Bruttolønn blant sertifiserte og ikke-sertifiserte yrkeshygienikere og år praksis som yrkeshygieniker (gjennomsnitt).

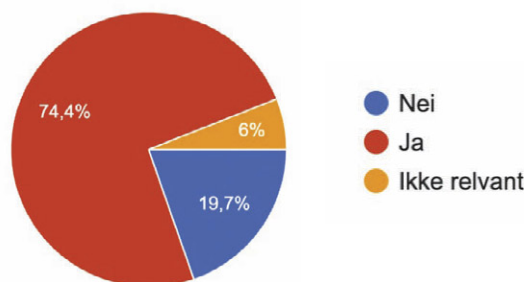
| År praksis som yrkeshygieniker | | Sertifisertyrkeshygieniker (SYH) | |
|--------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------|
| | | Ja (n= 37) | Nei (n= 80) |
| Mindre enn 5 år | N | | 25 |
| | Gjennomsnitt | | 660 605 |
| Mellom 6-10 år | N | 5 | 21 |
| | Gjennomsnitt | 750 000 | 678 403 |
| Mellom 11-15 år | N | 6 | 11 |
| | Gjennomsnitt | 807167 | 703 323 |
| Mer enn 15 år | N | 26 | 23 |
| | Gjennomsnitt | 880 450 | 768 451 |

Faglig oppdatering og videreutvikling

Undersøkelsen viser at ca. 3/4 av medlemmene er fornøyd med mulighetene de har til faglig oppdatering og videreutvikling (Figur 5). Det sees ingen forskjeller mellom de yrkeshygienikere som er ansatt i egenordning, fellesordning eller HMS-tjeneste på dette punktet.

Blant de som hadde oppgitt hvor mye kursmidler de hadde til rådighet var snittet 23 000 kr pr. år, med en spredning fra 0-100 000 kr. Flere oppga at de fikk dekket kurs etter behov. Det var i tillegg flere som oppga at de er i gang med videreutdanning finansiert av arbeidsgiver hvor bidraget vil være betydelig høyere.

14: Synes du din arbeidsgiver stiller nok tid og penger til rådighet for faglig oppdatering, videreutvikling, kurs, etter- og videreutdanning mm? 117 svar



Figur 5: Ressurser til faglig oppdatering.

Om årets undersøkelse

Det er 5 år siden NYF gjennomført forrige lønnsundersøkelse, og årets undersøkelse er blitt gjennomført på samme måte som tidligere. Ca. en tredjedel av medlemmene svarte på undersøkelsen. Dette er lavere enn tidligere. Dette bidrar til at tolking av resultatene og sammenligning av tallene direkte med tidligere års resultater må gjøres med en viss grad av forbehold. Det antas likevel at undersøkelsen gir et representativt bilde av både lønnsutviklingen og lønnsforskjellene blant våre medlemmer.

Mindre oppslutning om årets lønnsundersøkelse kan f.eks. skyldes at den ble gjennomført tidligere på året (før lønnsoppgjøret) og over en kortere periode med færre purringer. Mindre oppslutning kan også skyldes en generell økt skepsis til å gi så detaljert informasjon om jobb og egen lønn. I forbindelse med undersøkelsen har vi fått tilbakemelding på at informasjon som etterspørres er for detaljert slik at undersøkelsen reelt sett ikke er fullt ut anonym. Vi vil ta dette til etterretning ved gjennomføring av senere lønnsundersøkelser.