



Vedlegg 3. Sak 7

Norsk Yrkeshygienisk Forening

Strategiplan 2025 – 2030

Ver. 04.02.2025



NYFs visjon

Et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle.

NYFs oppdrag

Foreningen skal bidra til å styrke yrkeshygienens stilling i samfunnet og øke den generelle forståelsen for fagområdet. Foreningen skal gjennom våre medlemmer bidra til et bedre arbeidsmiljø for alle og en positiv samfunnsutvikling. Dette vil vi oppnå gjennom faglig oppdatering og kompetanseutvikling, samt erfarings- og meningsutveksling blant våre medlemmer.

NYFs verdier

- Kompetanse
- Integritet
- Respekt

Strategiske mål

Strategisk mål 1: Fremme yrkeshygiene

Mål:

- 1.1 Bedre forankringen av yrkeshygiene som fag i lover, forskrifter og standarder.
- 1.2 Styrke yrkeshygiene som fag i yrkesfaglig utdanning, fagskole og høyrere utdanning.
- 1.3 Styrke kunnskapen om hva yrkeshygiene er hos arbeidslivets aktører, hos politikere, myndigheter og offentlig forvaltning.
- 1.4 Styrke kunnskapen om yrkeshygiene blant andre fagprofesjoner.
- 1.5 Øke kunnskap om hva yrkeshygiene er i samfunnet.

Forslag til konkrete handlinger:

- Følge aktivt opp politikere og myndigheter, høringer m.m.
- Kontakt med utdanningsinstitusjoner og forlag m.m.
- Arbeide aktivt mot bransjeorganisasjoner og fagforeninger for å øke bevisstheten om yrkeshygiene.
- Videreutvikle kontakten med profesjonsforeningene innen arbeidshelseområdet, STAMI, og de arbeidsmedisinske avdelingene.



- Øke NYFs tilstedeværelse i media gjennom kronikker, fagartikler, innlegg på sosiale medier og deltakelse i debatter knyttet til arbeidsmiljø.

Strategisk mål 2: Styrke utdanningen innen yrkeshygiene

Mål:

- 2.1 Etablere kompetansekrav til yrkeshygienikere innenfor rammen av European Platform for Occupational Hygiene (EPOH) <https://nyf.no/epoh-european-platform-for-occupational-hygiene/>.
- 2.2 Arbeide for å etablere Norsk Yrkeshygienisk Sertifisering (NYS) som nasjonalt godkjenningsorgan for yrkeshygienikere.
- 2.3 Etablere en egen utdanningsorganisasjon basert på kursmodulene til Occupational Hygiene Training Association (OHTA) <https://nyf.no/occupational-hygiene-training-association-ohta>.
- 2.4 Etablere mentorordning for nye medlemmer og de som ønsker å bli sertifisert.
- 2.5 Arbeide for å få på plass offentlig finansiert etter- og videreutdanning rettet mot sertifisering.
- 2.6 Arbeide for å få på plass et fullverdig masterstudie innen yrkeshygiene.

Forslag til konkrete handlinger:

- Etablere en egen organisasjon med utspring i NYF, for å gi kurs innen yrkeshygiene, rettet mot både grunnutdanning og sertifisering.
- Tilpasse og utvikle sertifiseringsordningen i tråd med nye krav til kompetanse og kurstilbud.
- Etablere samarbeid med universiteter for å utvikle en norsk eller nordisk mastergrad i yrkeshygiene.

Strategisk mål 3: Styrke yrkeshygiene faget

Mål:

- 3.1 Styrke Fagrådet som nasjonal høringsinstans.
- 3.2 Etablere tekniske faggrupper for fagutvikling.
- 3.3 Utarbeide veiledninger innen kjerneområder.
- 3.4 Bidra til bransjerettede kompetanseprosjekter.

Forslag til konkrete handlinger:

- Utarbeide og publisere veiledninger for beste praksis innen kjemiske og fysiske arbeidsmiljøfaktorer.



- Opprette tekniske faggrupper under Fagrådet for å følge opp utviklingen av nye metoder og teknologier innen yrkeshygiene.

Strategisk mål 4: Effektiv nettverksbygging og kunnskapsdeling

Mål:

- 4.1 Opprettholde og videreutvikle NYFs ulike konferanser, webinarer og seminarer.
- 4.2 Etablere og styrke interne fagnettverk.
- 4.3 Videreutvikle kontakten med eksterne profesjonsnettverk nasjonalt og internasjonalt.
- 4.4 Styrke kontakten med internasjonale faglige organisasjoner.
- 4.5 Videreutvikle bladet "Yrkeshygienikeren" og "nyf.no" som kunnskapsdelingsplattformer.
- 4.5 Utvide bruken av sosiale medier.

Forslag til konkrete handlinger:

- Videreutvikle nyf.no som en plattform for fagdiskusjon og kunnskapsdeling.
- Tilrettelegge for medlemmenes deltakelse på internasjonale konferanser.

Strategisk mål 5: Styrke NYF som organisasjon

Mål:

- 5.1 Styrke lokallagene og aktivt involvere dem i foreningens arbeid.
- 5.2 Øke antall utvalg og komiteer.
- 5.3 Styrke økonomien og NYFs organisasjon.
- 5.4 Oppdatere styringsdokumenter regelmessig.

Forslag til konkrete handlinger:

- Styrke ledelsen av NYF gjennom frikjøp av leder.
- Utvikle en bærekraftig økonomisk strategi, inkludert økt medlemsrekruttering, kurs og utdanning og direkte støtte fra offentlige og private kilder.
- Opprette maler og rammeverk for drift av lokallag.
- Etablere en møteplass for lokallagsledere.
- Utvikle ulike støtteordninger for lokallag for å øke aktivitet og engasjement lokalt.